|  |
| --- |
| **Приложение № 21**  к распоряжению главы сельского поселения Семилетовский сельсовет муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан  от 23.12.2019 г. № 49-р |

**Типовая форма разъяснения**

**субъекту персональных данных юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные в связи с поступлением на муниципальную службу в администрацию сельского поселения Семилетовский сельсовет муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан, её прохождением и увольнением с муниципальной службы**

**Разъяснения**

**юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мне, | | |  | | | | | | | | | | | |
| разъяснены следующие юридические последствия отказа предоставить свои персональные данные администрации сельского поселения Семилетовский сельсовет муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан:  - в соответствии со статьями 16, 30 Федерального закона от 03 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Положением о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 г. № 609, определен перечень персональных данных, которые субъект персональных данных обязан представить в администрацию сельского поселения Семилетовский сельсовет муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан в связи с поступлением или прохождением муниципальной службы;  - без представления обязательных для заключения трудового договора документов и сведений, подложных документов или заведомо ложных сведений гражданин не может быть принят на муниципальную службу;  - на основании пункта 5 статьи 15 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы. | | | | | | | | | | | | | | |
|  | « |  | | » |  |  | 20 |  | г |  |  |  |  |  |
|  | (дата) | | | | | | | | (подпись) (расшифровка подписи) | | | | | |

|  |
| --- |
| **Приложение № 22**  к распоряжению главы сельского поселения Семилетовский сельсовет муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан  от 23.12.2019 г. № 49-р |

**Типовая форма разъяснения**

**субъекту персональных данных юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные в связи с поступлением на работу или выполнением работы в администрацию сельского поселения Семилетовский сельсовет муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан**

**Разъяснения**

**юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мне, | | |  | | | | | | | | | | | |
| разъяснены следующие юридические последствия отказа предоставить свои персональные данные администрации сельского поселения Семилетовский сельсовет муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан:  - при поступлении на работу в администрацию сельского поселения Семилетовский сельсовет муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан субъект персональных данных обязан представить перечень информации о себе, определенный статьями 57, 65, 69 Трудового кодекса Российской Федерации;  - без представления обязательных для заключения трудового договора сведений, трудовой договор не может быть заключен;  - на основании пункта 11 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор прекращается вследствие нарушения установленных обязательных правил его заключения, если это нарушение исключает возможность продолжения работы. | | | | | | | | | | | | | | |
|  | « |  | | » |  |  | 20 |  | г |  |  |  |  |  |
|  | (дата) | | | | | | | | (подпись) (расшифровка подписи) | | | | | |